

ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора
Уманського національного університету садівництва
кандидата технічних наук, доцента
Гіджеліцького Віталія Миколайовича

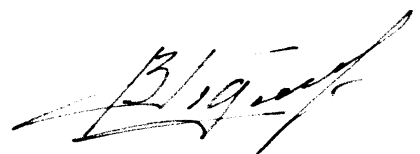
*«І жах не в тому, що щось зміниться, – жах у тому,
що все може залишитися так само»*
Ліна Костенко

МІСІЯ УНІВЕРСИТЕТУ: Уманський національний університет садівництва має стати центром освіти і науки, культури і просвітництва, духовності та патріотизму як в Україні, так і за її межами, використовуючи славні історичні традиції, інноваційне спрямування та інтеграцію університету у європейський освітньо-науковий простір.

Мета програми - забезпечення динамічного розвитку університету як закладу вищої освіти з потужним освітньо-науковим середовищем для закріплення високого рівня якості освіти і сучасних наукових досліджень, комфортної атмосфери для навчання, праці та самореалізації.

Реалізація мети може бути успішно вирішена впровадженням таких стратегічних пріоритетів:

- **Проведення ребрендингу університету**, починаючи зі зміни назви, задля вигідного позиціювання на ринку освітніх і науково-інноваційних послуг.
- **Впровадження сучасних технологій навчання з метою підвищення якості освіти.**
- **Забезпечення умов для науково-технічного розвитку університету.**
- **Міжнародна співпраця та інтеграція у міжнародний освітній простір.**
- **Розвиток потужної матеріально-технічної бази** теоретичного і практичного навчання майбутніх фахівців.
- **Створення атмосфери соціального комфорту** (за якою викладачі з задоволенням будуть працювати, а студенти навчатись).
- **Досягнення фінансової стабільності.**



**Основні завдання розвитку
Уманського національного університету садівництва,
які сприятимуть імплементації стратегічних пріоритетів**

РЕБРЕНДИНГ УНІВЕРСИТЕТУ

З метою посилення ідентичності університету та його унікальності як носія пропозиції освітніх послуг, буде проведено ребрендинг вишу, важливим елементом якого стане зміна назви університету (під впливом диверсифікації його діяльності), із подальшим проведенням ефективної рекламної кампанії, з використанням передового досвіду лідерів освіти.

Покращення іміджу університету

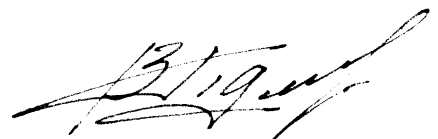
Університет відродить свій статус провідного науково-освітнього та соціально-культурного центру регіону, відіграватиме значнішу роль у його громадсько-політичному житті.

Для цього буде ініційовано системне надходження пропозицій місцевій виконавчій владі та органам місцевого самоврядування щодо вирішення гострих регіональних аграрних, соціально-економічних та інших проблем і на цій основі встановлення з ними конструктивного, багатостороннього та постійного співробітництва із залученням провідних науковців університету. Аналогічна робота буде проводитися й на рівні міністерств і відомств. Важливою вбачається активізація роботи з громадськістю, її активістами і громадськими (неурядовими) організаціями, насамперед аграрного спрямування.

Університет має відігравати суттєвішу роль у житті м. Умань та Черкащини, надавати посильну допомогу та взаємодіяти з іншими структурами в інтересах рідного міста й центрального регіону України.

Університет стане відкритішим для засобів масової інформації, відновиться діяльність університетської газети, як інтернет-видання, що зробить її сучаснішою і кориснішою у формуванні громадської думки.

В умовах конкуренції на ринку освітніх послуг будуть проведені кардинальні зміни щодо забезпечення ефективної участі університету в різноманітних рейтингах. Для цього буде розроблено відповідну стратегію,



реалізація якої буде проводитися системно, кваліфіковано, на постійній основі з визначенням відповідальних осіб і застосуванням відповідного заохочення в разі позитивних зрушень.

Розробка концепції іміджевої політики університету, стане основною маркетинговою складовою його розвитку та включатиме всебічну підтримку і примноження бренду навчального закладу.

Соціально-економічний розвиток

- Розвивати та вдосконалювати всі напрямки діяльності університету на базових засадах Закону України «Про вищу освіту», адекватно та ефективно реагувати на виклики часу, підсвідомо розуміючи що зміни неминучі.

- Розбудувати простір, який дозволить створити умови для самореалізації та саморозвитку студентів, аспірантів, викладачів, завдяки участі їх у професійних, наукових, мистецьких та спортивних проектах. Тим самим стимулюватиметься громадська активність, свідомість і патріотизм усіх учасників навчального процесу.

- Удосконалити організаційну структуру університету, з метою виключення дублювання функцій, структурної роздробленості, усунення елементів бюрократизації й ефективного функціонування кожного його підрозділу.

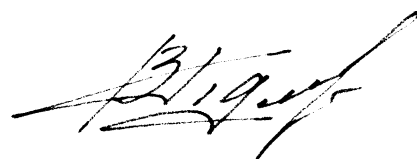
- Реалізувати принципи академічної доброчесності та розробити відповідну нормативно-правову базу для впровадження корпоративної культури.

- Сформувати ефективну прозору систему мотивації та матеріальних стимулів за творчі досягнення і особистий внесок науково-педагогічних та інших категорій працівників і студентів у вирішення завдань університету, таким чином підвищити рівень заробітних плат та іменних стипендій.

- Створити дієву Наглядову раду університету із залученням провідних науковців, відомих громадських діячів, успішних підприємців, випускників.

- Розподілити й оптимізувати функціональні обов'язки між ректором і головою Вченої ради університету для забезпечення демократичності, фінансової прозорості, відкритості у прийнятті рішень.

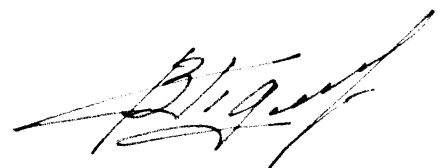
- Спільно з адміністраціями коледжів розробити програму співпраці між університетом і коледжами на наступні 5 років. В основу програми закласти базовий принцип: колективи коледжів є єдиним колективом нашого університету, ми працюємо на партнерських засадах задля однієї мети – надання якісної освіти, якої потребує сучасне суспільство та світові стандарти у різних галузях.



- Створити спеціальні програми, спрямовані на розвиток культурномасової, фізкультурної та оздоровчої роботи зі студентами та працівниками шляхом розширення й інтенсивного використання відповідної інфраструктури університету.
- Здійснити перехід на електронний документообіг, сформувати єдиний інформаційний простір як в університеті, так і в коледжах.
- Розширити сфери діяльності Асоціації випускників університету, домогтися обов'язкової участі її представників в Наглядовій раді університету.
- Залучити працівників університету до розробки та проведення історикотуристичних екскурсійних маршрутів для туристів, які відвідують м.Умань, включаючи локації які знаходяться поблизу коледжів університету.
- Активно співпрацювати з органами державної влади і місцевого самоврядування, громадськими організаціями щодо розробки та реалізації державних і регіональних освітніх, наукових та інших програм.
- Реалізувати принцип «Двері ректора відкриті для кожного», із забезпеченням переваги живому спілкуванню з працівниками і студентами для висловлювання креативних ідей (вітається інтелектуальна ініціативність), які повинні бути реальними, конструктивними, виваженими, з відповідним обґрунтуванням і продуманим механізмом їх реалізації.
- Створити умови для інтенсивного розвитку бібліотеки і видавничо-поліграфічної бази університету.
- Запровадити нову внутрішню систему комплексного оцінювання роботи підрозділів університету на основі об'єктивних критеріїв навчальної, наукової, організаційної та інших видів діяльності.

Створити інноваційні центри (хаби)

Кардинально змінити підхід до проведення профорієнтаційної роботи, без залучення всіх викладачів університету. Створити **Центр профорієнтаційної роботи** з залученням фахівців рекламної галузі (при Центрі створити 2, 3 мобільні групи в які входять по 3 фахівці (2 спеціалісти ораторського мистецтва, 1 технік). Профорієнтаційну роботу проводити для 9,10,11 класів, таким чином сприяти вступу до коледжів та університету. Серед його функцій буде систематизоване вивчення ринку освітніх послуг у регіоні та з-поміж усіх закладів вищої освіти аграрного профілю (попит, пропозиція, ціни, конкуренція), реалізація можливостей позиціонування університету на ринку освітніх послуг та моніторинг його конкурентоспроможності. Запровадження



спільних з відділами освіти, районними, міською та обласною радами, адміністраціями шкіл, дитячих та юнацьких проектів, олімпіад, мистецьких конкурсів, спортивних змагань, дистанційних тематичних онлайн-курсів/семінарів для вчителів з можливістю отримання сертифікатів, тощо.

Створити **Центр працевлаштування**, який допомогатиме працевлаштовуватися як студентам у вільний від навчання час (протягом навчального року або в канікулярний період), так і випускникам (усіх років випусків) на постійне місце роботи. Центр проводитиме постійний моніторинг кар'єрних здобутків випускників і матиме з ними зворотній зв'язок. Центр сприятиме розвитку студентського підприємництва (підтримка, консультування, супровід студентських стартапів, бізнес-проектів тощо).

Створити **Центр підтримки грантових ініціатив**, який буде не тільки поширювати інформацію про наявні грантові програми, а й розвивати навички підготовки і подачі проектів, заповнення заявок і документів. Інформувати про вже напрацьований викладачами університету досвід пошуку, написання, подання, здобуття та адміністрування грантів. Повідомляти про закордонні освітні та наукові партнерства університету, які можуть бути корисними для розробки реальних спільних грантових ініціатив, яким зазвичай надається пріоритет.

Створити при університеті **Центр розвитку аграріїв (дорадчий центр)**.

Роботу Центру спрямувати на надання організаційних, консультативних, методичних, інформаційно-довідкових та інших послуг з питань здійснення підприємницької діяльності в сфері аграрного бізнесу. Такий центр стане майданчиком обміну досвідом між аграріями, базою практики для студентів і продемонструє громаді елементи взаємодії освіти, науки і виробництва. Відділення центру створити при кожному коледжі, при цьому повноцінно і ефективно використовуючи матеріально-технічний та інтелектуальний потенціал цих структурних підрозділів університету.



ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ З МЕТОЮ ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ

- Розробити специфічну, оригінальну та конкурентоздатну модель випускника Уманського національного університету садівництва, яка б:

- а) відповідала сучасним вимогам ринку праці;

- б) відрізнялась універсальністю, збалансованістю та ефективністю (фахові знання + компетентності + іноземна мова + інформаційні технології) відображення цієї моделі у сучасних навчальних планах та формах здобуття знань у вільний від навчання час.

- Розвивати власну ефективну систему внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності із впровадженням у навчальний процес діджиталізації.

- Створити систему і технології індивідуалізації навчання, передбачити формування персональних програм, що враховують вимоги навчального плану, особистісні якості здобувачів вищої освіти, потреби роботодавця та орієнтації на майбутнє їх працевлаштування.

- Забезпечити відкритість системи оцінювання знань студентів створенням електронних журналів успішності, відкритого доступу до них.

- Залучати до викладання в університеті провідних фахівців бізнес-структур.

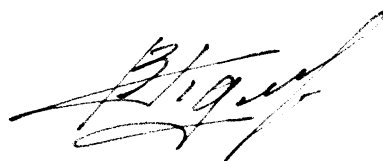
- Створити інноваційні освітні програми, з урахуванням потреб ринку праці та із залученням до їх формування й реалізації працедавців.

- Забезпечити розбудову філій кафедр, навчально-науково-виробничих центрів, спільних лабораторій і комплексів на виробничих локаціях, разом із підприємствами-партнерами університету та коледжів, задля підвищення рівня професійної і практичної підготовки студентів.

- Розширити перелік освітніх послуг шляхом розробки системи освоєння додаткових навчальних модулів, що не входять до навчального плану освітньої програми, з наступною сертифікацією отриманих компетенцій.

- Створити єдиний сучасний інформаційний і навчально-методичний простір (інтелектуальний ресурс) у системі університету з вільним доступом усіх співробітників і студентів університету, надалі сприяти поширенню цього досвіду на структурні підрозділи - коледжі.

- Створити on-line платформи для збору пропозицій та обговорення думки науково-педагогічних працівників і студентів щодо рівня якості освіти, а також виявлення актуальних проблем.



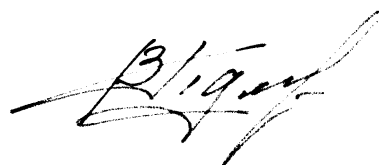
- Розвивати інклюзивну освіту для здобувачів різних категорій людей з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей.

- Формувати електронні бази бібліотеки як простору для широкого використання технологій дистанційного навчання та саморозвитку студентів.

- Впроваджувати й розвивати «дуальну освіту». Систему «дуальної освіти» пропонується застосовувати у тісній взаємодії з підприємствами на основі соціального партнерства, де обидві зацікавлені сторони є рівноправними партнерами, які розробляють та координують навчальний процес, здійснюють контроль за його результатами. Розробити програму впровадження «дуальної освіти» в університеті та коледжах. Як приклад впровадження «дуальної освіти» — навчання студентів-механіків на сучасній сільськогосподарській техніці під час її зберігання, в міжсезонний період, на території кафедри агроінженерії та у виробничих цехах нашого Агротехнічного коледжу.

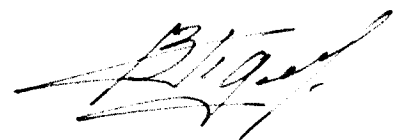
- Створити ефективну модель обміну знаннями та досвідом між науково-педагогічними працівниками, аспірантами, докторантами, педагогічними працівниками коледжів, виробничниками-практиками через функціонування «Школи молодого коуча» для професійного розвитку всіх учасників процесу.

- Розширити перелік іменних стипендій, премій та інших форм заохочення студентів і аспірантів за вагомі досягнення у навчальній, науковій, спортивній та культурно-масовій діяльності.



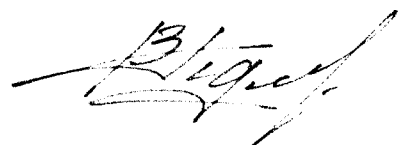
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УМОВ ДЛЯ НАУКОВО-ТЕХНІЧНОГО РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

- Створити ефективну, вільну від бюрократизму систему менеджменту науково-дослідної і інноваційної діяльності в університеті, яка забезпечить комфортні умови праці для науковців, винахідників, новаторів.
- Розробити концепцію і підходи до пошуку зарубіжних партнерів, міжнародних фондів задля фінансової підтримки наукових досліджень, молодих вчених, отримання грантів.
- Забезпечити захист інтелектуального потенціалу та створити умови для трансферу технологій, інноваційного розвитку та комерціалізації результатів науково-технічних розробок.
- Підтримувати розвиток існуючих та формування нових провідних наукових шкіл, як середовища генерації знань і підготовки сучасних висококваліфікованих кадрів.
- Створити локальні навчально-дослідницькі центри і лабораторії, використовуючи базу наявних наукових шкіл, за сприяння провідних компаній та фірм як їх представництв в університеті, провести модернізацію лабораторної бази та забезпечити вільний доступ науковців університету до необхідного обладнання.
- Запровадити практику створення науково-практичних технопарків, що забезпечить зв'язок науки, навчання, виробництва та влади.
- Довести результати науково-дослідної діяльності до стану інноваційного продукту і його подальшої комерціалізації та впровадження.
- Домагатися включенню періодичних наукових видань університету до міжнародних наукометричних баз.
- Всебічно сприяти збільшенню наукових фахових публікацій у журналах наукометричних баз Scopus і Web of Science.
- Розвивати інфраструктуру для підтримки наукових бізнес-проектів (стартапів) на ранніх стадіях розвитку (бізнес-інкубатор, тренінговий бізнес-центр тощо).
- Покращити умови для тиражування навчальної та методичної літератури і наукових праць у редакційно-видавничому відділі університету, зокрема домогтися створення на базі редакційно-видавничого відділу університету повноцінного видавництва із повним циклом редакційно-видавничих послуг і правом реалізовувати власну продукцію, оформленням угод з авторами, у тому числі з метою визначення авторського гонорару.



МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ТА ІНТЕГРАЦІЯ У МІЖНАРОДНИЙ ОСВІТНІЙ ПРОСТІР

- Створити умови для міжнародної академічної мобільності студентів, аспірантів та викладачів, їх стажування за кордоном у європейських закладах вищої освіти, пошуків, розробок та впровадження нових міжнародних магістерських програм з метою отримання випускниками подвійних дипломів.
- Підвищувати рівень володіння іноземними мовами науково-педагогічних працівників та студентів, залучити до викладання носіїв мов.
- Залучати, в межах міжнародних угод, іноземних вчених до очного викладання лекцій в університеті або з використанням дистанційних технологій.
- Розширити й активізувати співробітництво з провідними зарубіжними університетами у галузі освітньої та науково-інноваційної діяльності, забезпечити участь університету в міжнародних університетських асоціаціях.
- Створити осередки представництва УНУС за кордоном для залучення іноземних студентів. До реалізації цієї ідеї залучити посольства різних країн, волонтерські центри тощо.
- Збільшувати контингент іноземних студентів, розширювати кількість програм їх підготовки з необхідним кадровим і науково-методичним забезпеченням.
- Інтегруватись у міжнародний освітній та науковий простір, забезпечити поглиблення міжнародного досвіду студентів.
- Забезпечити фінансування закордонних відряджень провідних учених університету для участі в міжнародних конференціях, конгресах, симпозіумах, підтримувати академічну мобільність викладачів та студентів.

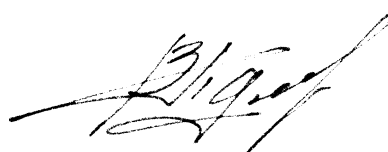


РОЗВИТОК ПОТУЖНОЇ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ТЕОРЕТИЧНОГО І ПРАКТИЧНОГО НАВЧАННЯ МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ.

- Віднайти кошти для відновлення, реставрації та раціонального використання старовинних будівель університету.
- Завершити будівництво та запустити в роботу актову залу університету.
- Продовжувати ремонт і оснащення сучасним устаткуванням наявного навчального аудиторного фонду і лабораторій.
- Розробити проекти ощадного використання енергоресурсів та площ університету.
- Провести інвентаризацію бази відпочинку на Чорному морі.
- Відновити та впровадити програму забезпечення житлом співробітників університету. На початковому етапі сприяти виділенню земельної ділянки для облаштування 40 квартирного будинку для працівників університету на пайовій основі.
- Мінімізувати використання послуг підрядних організацій для виконання загальногосподарських і будівельно-ремонтних робіт на території університету.
- Провести комплекс заходів, спрямованих на забезпечення температурного режиму, що відповідає санітарним нормам в аудиторіях та кімнатах гуртожитків, як у зимовий, так і в літній час.
- Планово, із залученням коштів інвесторів, замінити вікна у корпусах університету та гуртожитках, відновивши роботу власної лінії з виробництва пластикових вікон.
- Підготувати та реалізувати програму, спрямовану на суттєве покращення умов проживання студентів, викладачів та співробітників університету в гуртожитках.
- Впровадити технології відновної енергетики та енергозбереження, застосовуючи новітні технології із залученням коштів по фандрайзингу.
- Здійснити переобладнання всіх приміщень університету та гуртожитків сучасною пожежною сигналізацією та засобами пожежогасіння.
- Провести модернізацію і перебудову систем енергоспоживання, енергозбереження та обслуговування всієї інфраструктури університету.
- Обладнати системами відеоспостереження всі приміщення й територію університету з виведенням інформації в пункт оперативного реагування.

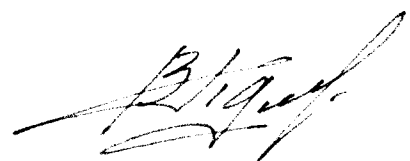


- Допомогти деяким університетським коледжам з оновленням їхніх сайтів, зробити їх більш інформативними, цікавими та змістовними. Привести їх до єдиного університетського зразка.
- Провести зовнішній аудит роботи навчально-науково-виробничого відділу університету.
- Забезпечити рентабельність роботи навчально-науково-виробничого відділу із залученням провідних науковців університету.
- Домогтися розширення і введення в експлуатацію оновленого спортивно-фізкультурного комплексу.
- Забезпечити належне виконання норм охорони праці та техніки безпеки.
- Створити належні умови для подальшого розвитку студмістечка, покращення благоустрою, дизайну та озеленення території. Будівлі університету та його територія мають стати органічним продовженням дендрологічного парку «Софіївка».



СТВОРЕННЯ АТМОСФЕРИ СОЦІАЛЬНОГО КОМФОРТУ

- Сприяти росту професіоналізму управління, становлення доброзичливого, комфортного, творчого, здорового морально-психологічного клімату, рівне ставлення керівництва до всіх структурних підрозділів, всебічній і конструктивній підтримці ініціативних освітян для забезпечення ефективного та узгодженого функціонування всіх ланок.
- Формувати атмосферу нетерпимості до ксенофобії та релігійної дискримінації у будь-яких проявах. Сприяти підвищенню культурного рівня і загальної ерудиції викладачів та студентів, збереженню національної ідентичності та посиленню патріотизму, подолання комплексу провінційності.
- В університеті шануватимуть інтелектуалів та інших яскравих та неординарних особистостей, буде підтримано утвердження екологічної свідомості та культу здорового способу життя.
- Залучення науково-педагогічних працівників та студентів до розробки, обґрунтування та прийняття управлінських рішень, обговорення та оцінювання їх виконання з використанням сучасних інформаційних технологій.
- Удосконалити систему регулярного проведення конкурсів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.
- Уникнути скорочень співробітників завдяки розширенню напрямків діяльності університету та підвищенню ефективності праці.
- Забезпечити гідну заробітну плату технічним працівникам, які є найменш соціально захищеними (отримують мінімальну заробітну плату).
- Чітко дотримуватись принципів прозорості, відкритості та професійної компетентності при обранні претендентів на заміщення виборних вакантних посад на усіх щаблях управління.
- Забезпечити прозорість, чесність і об'єктивність процесу розподілу навантаження між навчальними підрозділами.
- Створити умови при яких викладач не лише читає лекції, а й організовує інтерактивне спілкування, сприяє особистісному розвитку студентів, формує атмосферу взаєморозуміння і довіри.
- Запровадити зрозумілу кожному систему представлення співробітників університету та коледжів університету до Державних нагород і почесних звань.
- Організувати систему соціального захисту і допомоги ветеранам університету шляхом збереження їхньої участі у науково-дослідницькій роботі на посадах наукових консультантів, радників тощо.



- Підвищити стандарти проживання в студентських гуртожитках, забезпечити наявність у гуртожитках декількох категорій кімнат з різним рівнем комфорту і відповідною вартістю.
- Розробити та впровадити автоматизовану систему для поселення студентів у гуртожитки (за зразком європейських університетів), забезпечити можливість віддаленої реєстрації та поселення.
- Реорганізувати мережу закладів харчування та покращити якість їхньої роботи.
- Посилити заохочення на вступ до університету випускників відокремлених структурних підрозділів університету через гнучку систему оплати навчання.
- Розробити комплексну програму підтримки навчання дітей співробітників. Про що внести зміни до колективного договору.
- Забезпечити для студентів можливість поєднувати навчання, працю, здоровий спосіб життя й культурне дозвілля.
- Надати можливості додаткового заробітку для працівників і студентів університету та коледжів, використовуючи матеріально-технічну базу університету та коледжів.
- Формувати в студентів лідерські якості, сприяти їх волонтерській діяльності.
- Запровадити цільові стипендіальні програми для студентів університету і коледжів, які мають здобутки у науковій, творчій чи спортивній діяльності.
- Забезпечення підтримки незахищених категорій студентської молоді (сиріт, інвалідів, учасників АТО та їх дітей).
- Розвивати університетські художні колективи і спортивні команди, зробити їх візитівкою університету.
- Популяризувати здоровий спосіб життя та спорту серед студентів.
- Підвищення ролі психологічної підтримки у процесі аналізу психологічного клімату в студентських колективах і вчасного запобігання негативним явищам та діям.
- Відновити роботу медичного пункту університету, який сприятиме якісному медичному обслуговуванню співробітників та студентів.
- Створити атмосферу максимального сприяння усім публічним акціям, культурним подіям, які ініціюються в університеті, як викладачами, так і студентами.
- Запровадити інтерактивну навігацію у корпусах університету.



ДОСЯГНЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СТАБІЛЬНОСТІ

- Забезпечити фінансову стабільність університету за рахунок збільшення обсягів платних послуг, що їх надають підрозділи університету, диверсифікації позабюджетних доходів, а також доходів від виконання науковими колективами грантів і міжнародних проектів, проведення наукових експертиз тощо.
- Вдосконалити систему управління фінансово-економічною діяльністю, зробити її прозорою (відкрите обговорення доходів і видатків університету в процесі формування та реалізації його річного консолідованого бюджету).
- Впровадити систему внутрішнього аудиту за витрачанням коштів консолідованого бюджету університету.
- Забезпечити доступ до офіційної інформації про оренду приміщень, закупівлю товарів і послуг.
- Застосовувати фандрайзинг з метою залучення грошових коштів та інших ресурсів (людських, матеріальних, інформаційних тощо), які університет не може забезпечити самостійно, та які є необхідними для реалізації загально-університетських проектів, в тому числі стартапів, науково-дослідних робіт та соціальних проектів.
- Розвивати систему мотивації працівників і студентів університету та коледжів для їх науково-освітнього та матеріально-технічного розвитку, в т.ч. через удосконалення фінансової автономії структурних підрозділів.
- Розвивати систему надання платних освітніх послуг і послуг з підготовки й атестації наукових та педагогічних кадрів, зокрема для інших країн.
- Розширювати міжнародні наукові та освітні проекти, гранти, комерціалізацію наукових розробок університету.
- Розширювати спектр платних послуг із сертифікації товарів, робіт і послуг.
- Розширювати спектр надання платних послуг у сфері фізичної культури, спорту та оздоровлення.
- Залучати для реалізації проектів розвитку кошти спонсорів, меценатів, інвесторів та інших фондів.
- Створити банк студентських бізнес-ідей для залучення інвесторів, у т.ч. міні-гранти.
- Реалізовувати студентські бізнес-ідеї на рівні університету.
- Здійснювати активний пошук госпрозрахункових замовлень на науково-дослідні розробки в Україні та за кордоном.



Програма розкриває моє, як кандидата на посаду ректора, бачення подальшого розвитку нашого університету.

Її реалізація - справа не одного дня і можлива за умови скоординованої, злагодженої і кропіткої роботи всієї спільноти Уманського національного університету садівництва.

Я сподіваюся на вашу підтримку, на те, що ми разом будемо розвивати наш славетний університет, підвищуючи його авторитет як в Україні, так і в усьому світі.

Всі зауваження і пропозиції щодо програми можна надсилати на **E-mail: gidvit@ukr.net.**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'B. Gidvit', written in a cursive style.